

**Министерство образования и науки Пермского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П.Раменского»**

ПРИКАЗ

09.09.2016

№123

Об утверждении локального нормативного акта «Положение о конфликте интересов педагогического работника в ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»

В целях реализации ст.45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» и актуализации локальных нормативных актов, на основании п. 11.5 Устава колледжа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим юридическую силу Положение о конфликте интересов педагогического работника ГБОУ СПО «Соликамский педагогический колледж имени А.П. Раменского», утвержденного приказом директора колледжа от 21.12.2013 г. № 179 с 15 сентября 2016 года.

2. Утвердить локальный нормативный акт «Положение о конфликте интересов педагогического работника в ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского» в редакции № 2 (Приложение 1)

3. Работникам колледжа руководствоваться утвержденным в пункте 2 локальными нормативным актом с 16.09.2016 г

4. В.В. Жуковой, специалисту по кадрам ознакомить с локальным нормативным актом всех педагогов колледжа. Производить ознакомление с данным актом педагогов, поступающих на работу в колледж с записью об ознакомлении в трудовом договоре.

5. М.Л. Катковой, преподавателю колледжа изъять с сайта ЛНПА № 109 и разместить утвержденный локальный нормативный акт № 109 в редакции № 2 на сайте колледжа в срок до 15.09.2016 года.

6. М.Ю. Кокшаровой, заместителю директора колледжа ознакомить с новым локальным нормативно-правовым актом студентов колледжа.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
комиссии в своей деятельности руководствоваться Положением о стипендиальном обеспечении и дополнительных формах материальной поддержки обучающихся.

Директор колледжа:
в дело 01-03

Г.А. Ковальчук

С приказом ознакомлены:

Ф. И. О.	Подпись	Дата
А.В. Белорусова		
А.С. Неверова		
В.В. Жукова		

Исп. В.В. Жукова

В.В. Мурашова		
В.И. Федосеева		
В.Л. Яковлева		
В.Н. Мозжерина		
Г.А. Ушакова		
Г.И. Якушева		
Г.Н. Филиппова		
Е.А. Прягаева		
Е.М. Занина		
Е.Н. Пономарева		
Е.С. Утробина		
Е.Ю. Ветчанинова		
Л.И. Варушкина		
Л.Н. Павлов		
Л.Ф. Брезгина		
М. Ю. Кокшарова		
М.А. Красавина		
М.Е. Михайлова		
М.Л. Каткова		
Н.А. Халиуллина		
Н.А. Шиверская		
Н.В. Белорусова,		
Н.В. Кулагина		
Н.В. Тищук		
Н.В. Шилова		
Н.И. Макарова		
Н.И. Третьякова		
Н.М. Мазунина		
Н.Н. Чупикова		
Н.Э. Верёвкина		
Н.Ю. Трефилова		
О.В. Заболотных		
П.И. Тарасов		
С.В. Селезнёва		
С.И. Соловьёва		
Т.П. Аппельганц		
Ю.А. Шуппо		
Я.Э. Неверова		

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж
имени А.П. Раменского»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского» (далее по тексту - Положение) составлено на основании ст.45 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава колледжа, Положения «О комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», Кодекса педагогического работника ГБОУ СПО «Соликамский педагогический колледж имени А.П. Раменского» по предотвращению конфликта.

1.2. В рамках настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Работодатель – Колледж в лице директора учреждения.

Администрация Колледжа - директор, заместители директора, деканы факультетов.

Педагогический состав – преподаватели, педагог-психолог, социальный педагог, педагог организатор и другие (далее- Педагоги).

Работники - администрация Колледжа, педагогический состав и прочий обслуживающий персонал (учебно-вспомогательный, административно-управленческий, административной-хозяйственный и иной персонал).

Обучающиеся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

Коррупция - злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Колледжа.

Конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника Колледжа в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами обучающихся,

граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником Колледжа должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение утверждено с учетом мнения совета обучающихся (протокол от 20.12.2013 № 17), совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Колледжа (протокол от 21.12.2013 № 1) и представительным органом работников (Советом Колледжа) (протокол от 18.12.2013 № 6).

2. Ситуации возникновения конфликта интересов педагогического работника

2.1. В процессе выполнения должностных обязанностей педагогический работник колледжа может оказаться в ситуации, где возникает конфликт интересов педагогического работника:

2.1.1. преподаватель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

2.1.2. оказание педагогом платных услуг обучающимся, которых он обучает, воспитывает;

2.1.3. получение педагогическим работником подарков и услуг;

2.1.4. преподаватель, назначенный классным руководителем участвует в формировании списков будущих своих воспитанников на зачисление;

2.1.5. преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

2.1.6. Преподаватель, педагог осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

2.1.7. Преподаватель собирает деньги на нужды группы, колледжа;

2.1.8. Педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

2.1.9. Педагог получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

2.1.10. Педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

2.1.11. Педагог нарушает установленные в Колледже запреты;

2.1.12. Педагог выполняет письменные экзаменационные работы, курсовые проекты и другие работы за обучающегося;

2.1.13. Небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;

3. Предупреждение и разрешение конфликта интересов

3.1. Для предупреждения и разрешения конфликта интересов работнику предписывается:

- доложить непосредственному руководителю о возникшем конфликте или об угрозе его возникновения;
- прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;
- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- отказаться от возможной ненадлежащей выгоды, явившейся причиной возникновения коррупционноопасной ситуации;
- противодействовать коррупции и разоблачать коррупционеров любого уровня;
- принимать меры по преодолению негативных последствий конфликтных и коррупционноопасных ситуаций.

В случае если работнику не удалось избежать конфликтной ситуации, он должен уметь правильно разрешить ее, применяя с этой целью действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего распорядка, локальными нормативными актами, настоящим Кодексом, должностной инструкцией, трудовым договором, нравственно-этическими нормами.

3.2. Руководители обязаны принять необходимые меры по установлению системы процедур и мер, направленных на правильное разрешение возможных конфликтов.

3.3. Коррупционноопасным поведением считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ, как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим свое должностное положение.

3.4. Коррупционноопасной является любая ситуация в профессиональной деятельности, создающая возможность нарушения правовых норм установленных для работника законодательством Российской Федерации и локальными нормативно-правовыми актами.

3.5. Работникам, независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционноопасных ситуаций и их последствий.

3.6. Нравственный долг предписывает работнику безотлагательно докладывать непосредственному руководителю обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.7. Нравственная порядочность, неподкупность работника, его преданность интересам Колледжа, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта антикоррупционного поведения.

Приложение 1.

В Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

(название организации, осуществляющей образовательную деятельность)

адрес: _____

от _____

(Ф.И.О. обучающегося, его родителя, законного представителя)

адрес: _____

телефон: _____, факс: _____

адрес электронной почты: _____

Заявление (запрос)
о наличии или отсутствии конфликта
интересов педагогического работника
образовательной организации

_____ обучается на _____ курсе _____ факультета
(Ф.И.О. обучающегося)
(в _____ классе) _____ (далее - "Организация").
(название, адрес, ИНН образовательной организации)

При осуществлении профессиональной деятельности у работника Организации
_____ в связи с _____
(должность, Ф.И.О.) (обстоятельства)
возникла личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося (родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося) в форме _____, что подтверждается _____.

В соответствии с [п. 2 ч. 1 ст. 45](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в целях защиты своих прав обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей вправе обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника.

На основании вышеизложенного и руководствуясь [п. 2 ч. 1 ст. 45](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", просьба установить наличие или отсутствие конфликта интересов работника Организации - _____ в отношении обучающегося - _____
(должность, Ф.И.О.)

(Ф.И.О. обучающегося)

Приложения:

1. Документы, подтверждающие конфликт интересов работника Организации в отношении обучающегося.

2. Документ, подтверждающий полномочия законного представителя (если заявление (запрос) подписан законным представителем обучающегося).

"__" _____ г.

(подпись) / _____
(Ф.И.О.)

Исп. В.В. Жукова