

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»		Пж-СМК-Д-128
	Редакция 01	Экземпляр 1	Лист 1 / всего 8

Положение разработано с учётом мнения: Утверждено приказом директора колледжа
Общего собрания трудового коллектива от 10.03.2015 г № 28
колледжа (Протокол от 03.03.2015 № 5)

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о предоставлении дополнительных отпусков работникам в ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»

Соликамск, 2015

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»		Пж-СМК-Д-128
	Редакция 01	Экземпляр 1	Лист 2 / всего 8

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Определения, сокращения, аббревиатуры	3
4. Общие положения	5
5. Порядок предоставления и продолжительность дополнительного отпуска	5
6. Лист регистрации изменений	6
7. Лист ознакомления	7

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»		Пж-СМК-Д-128
	Редакция 01	Экземпляр 1	Лист 3 / всего 8

1. Назначение и область применения

1.1. Цель

Настоящее Положение о предоставлении дополнительных отпусков работникам ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского» (далее – Положение) разработано в целях определения порядка предоставления, оформления, оплаты дополнительных отпусков и их продолжительность в ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского» (далее – Колледж) в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

1.2. Область применения

Настоящее положение применяется во всех структурных подразделениях Колледжа и входит в перечень локальных нормативно-правовых актов.

2. Нормативные ссылки

Конституция РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Федеральный закон «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г, № 273-ФЗ

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"

Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 N 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях"

Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.11.1989 N 375/24-11 "Об утверждении разъяснения "О порядке предоставления женщинам частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"

Устав Колледжа

Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников колледжа

Коллективный договор колледжа

3. Определения, сокращения, аббревиатуры

3.1. Определения

Ненормированный рабочий день представляет собой особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ). То есть иногда в рабочие дни такие сотрудники без отдельного письменного распоряжения работодателя задерживаются на работе или приходят раньше установленного времени начала работы. Часы переработки для таких работников не считаются сверхурочными работами (ст. 97 ТК РФ).

Отпуск дополнительный - дополнительное время отдыха, ежегодно предоставляемое работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»		Пж-СМК-Д-128
	Редакция 01	Экземпляр 1	Лист 4 / всего 8

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам колледжа, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Работник - физическое лицо, работающее в колледже на основе трудового договора (контракта).

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в т.ч.: 1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья; 2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет); 3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности; 4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»		Пж-СМК-Д-128
	Редакция 01	Экземпляр 1	Лист 5 / всего 8

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

3.2. Сокращения

Г. – год;
Стр. – страница;
Ст. – статья;
П. – пункт;
Ч. – часть;
Пр. – прочее;
Доп. – дополнения;
Изм. – изменения;

3.3. Аббревиатура

РФ – Российская Федерация;
ФЗ – федеральный закон;
ГБПОУ – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение;
СМК – система менеджмента качества;
ТК – трудовой кодекс.

4. Общие положения

4.1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам колледжа:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- работникам, имеющим особый характер работы.
- работникам с ненормированным рабочим днем (классный руководитель группы, руководитель физического воспитания заведующий хозяйством, водитель легкового автомобиля, лаборант (имеющий разъездной характер работы)).

4.2. Администрация колледжа, с учетом своих финансовых возможностей, может устанавливать дополнительные отпуска для других работников.

4.3. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяется коллективным договором и настоящим положением.

4.4. Устанавливается два вида дополнительных оплачиваемых отпусков:

- предоставляемые в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;
- устанавливаемые непосредственно работодателями (порядок и условия их предоставления оговариваются в коллективных договорах или локальных нормативных актах);

5. Порядок предоставления и продолжительность дополнительного отпуска

5.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

5.2. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в п. 5.1, настоящего положения, составляет 7 календарных дней.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»		Пж-СМК-Д-128
	Редакция 01	Экземпляр 1	Лист 6 / всего 8

5.3. Отдельным категориям работников колледжа, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

5.4. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого от 3 до 8 дней.

5.5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

5.6. Педагогические работники колледжа, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления такого отпуска определяются в порядке, установленном Министерством образования и науки РФ.

5.7. Дополнительные отпуска предоставляются работникам очно-заочной и заочной формам обучения согласно действующему трудовому законодательству.

5.8. Дополнительный отпуск занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется через 11 месяцев работы в колледже.

5.9. Дополнительный отпуск за работу в ненормированном режиме рабочего времени не зависит от продолжительности отработанного в рабочем году времени в условиях ненормированного рабочего дня.

5.10. Отпуск предоставляется на основании приказа по унифицированной форме Т-6, утвержденного Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1. При этом, если предоставляются и основной, и дополнительный отпуска, заполняются разделы А, Б и В. В разделе Б следует написать "ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск", а также указать количество календарных дней отпуска и даты, на которые он приходится. В разделе В указываются общее количество дней и даты отпуска.

5.11. На основании приказа оформляется записка-расчет и работнику в силу ч. 9 ст. 136 ТК РФ за три дня до отпуска выплачиваются отпускные. Также соответствующие записи вносятся в личную карточку работника.

6. Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листов			Основания для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата внесения изменения
	Заменённых	Новых	аннулированных					



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»

ПЖ-СМК-Д-128

Редакция 01

Экземпляр 1

Лист 8 / всего 8

[illegible]